

عَارِضَاتُ أَعْمَارِنَا

35



كيف يُسهم التفكير
الاستشارافي في إعادة
تشكيل العمل الخيري
لمواجهة تحديات
المستقبل وتحقيق أثر
أعمق وأكثر استدامة؟

إجابة علمية من كتاب
العمل الخيري المستقبلي:
استشراف لتحقيق الخير العام



الهيئة الخيرية الإسلامية العالمية
International Islamic Charity Organization



عِلْمٌ بِطَائِفِ
فِكَرْفِيَّةِ



impact
Community
Design

Impact Community Design

شركة تعمل في مجال تصميم الحلول والمبادرات وبناء القدرات المؤسسية والفردية في المجال المجتمعي من خلال منهجيات تصميم الخدمات والمنتجات والابتكار المفتوح، وتنفيذ بحوث البيانات وتصميم المعرفة، وتطوير تجارب تعلم ومنتجات مبتكرة تساعد في تمكين الأفراد والمؤسسات والمجتمع من الاستفادة الفاعلة.





تمهيد

يشهد العمل الخيري تحولًا نوعيًا في مواجهة تحديات وأزمات القرن الحادي والعشرين المعقدة والمتزايدة، مما يفرض على المؤسسات الخيرية إعادة تقييم أدوارها لتتجاوز الممارسات التقليدية، والتي غالبًا ما تركز على معالجة الأعراض والآثار الجانبية، والقيام بتدخلات قصيرة الأجل، إلى ممارسات أكثر مرونة وقادرة على التنبؤ بالأزمات، لتوفر رؤى وحلول جديدة، ورسم سيناريوهات للتعامل معها، وتوجيه الموارد بكفاءة وفعالية، وفي هذا الصدد، يبرز النهج الاستشراقي كأداة حيوية تتيح للمؤسسات الخيرية ليس فقط التفاعل مع الأزمات الحالية، بل أيضًا الاستعداد للتحديات المستقبلية بتخطيط منظم، وفعالية أكبر.



أولاً: استشراف المستقبل والعمل الخيري

يُعد دمج التفكير الاستشرافي في العمل الخيري خطوة حيوية لمواجهة الأزمات الراهنة وفتح آفاق التغيير العميق والمستدام، ففي ظل تعدد الأدوار التي تؤديها المؤسسات الخيرية، وتفاوت مواقعها من حيث الحجم أو النطاق الجغرافي أو طبيعة التدخل، تشعر كثير من هذه المؤسسات بوطأة العجز أمام التحديات النظامية المتفاقمة، بدءًا من الأزمات البيئية والاقتصادية والسياسية، ومرورًا بالمشكلات الصحية والنفسية، وانتهاءً بتداعيات جائحة كوفيد-19 والدمار الناجم عن الحروب والصراعات، وفي وسط هذا المشهد المعقد، تبدو الاستجابات الخيرية، سواء في التخفيف أو الوقاية أو الابتكار، غالبًا محدودة الأثر، ولا يعود ذلك إلى ضعف الجهود أو ضيق الوقت، بل إلى الاعتماد على أساليب تقليدية لم تعد قادرة على مواكبة تحولات القرن الحادي والعشرين.

ورغم أن التحديات الحالية تتطلب حلولًا بعيدة المدى، إلا أن العديد من المؤسسات الخيرية، رغم ما تملكه من إمكانيات، لا تبذل الجهد الكافي لتسخير مواردها في التفكير الحر والخلق، وإلى جانب ذلك، لا تؤمن هذه المؤسسات غالبًا بإمكانية وجود استراتيجيات أو خيارات مختلفة عما اعتادت عليه في التعامل مع المشكلات.

وعبر مختلف القطاعات، تبرز الحاجة إلى مهارات جوهرية تربط بين الرؤية المستقبلية والواقع الحاضر، من خلال تطوير سرديات وصور ملهمة للمستقبل تتناول جذور المشكلات بعمق، ولكي تثمر هذه الجهود في تحفيز التغيير وتجاوز قصر النظر المنهجي، ينبغي أن تتسع هذه الرؤى لتشمل تنوعًا واسعًا من الأصوات، لا سيما من المجتمع المدني والمجتمعات المحلية، كما أن التحرر من الأطر الذهنية التقليدية يتطلب تحولًا جذريًا في طريقة التفكير لدى الأفراد وصناع القرار، بما يفتح المجال لتجاوز المعتقدات الجامدة وتصور بدائل مبتكرة لمسارات العمل الممكنة.

في هذا السياق، يمكن أن يسهم التفكير الاستشرافي في فتح آفاق جديدة للتعامل مع النظم التقليدية، عبر تقديم رؤى مبتكرة وطول غير مألوفة، ورغم أن تصور مسارات بديلة يُعد خطوة أولى ضرورية، إلا أن ترجمة هذه التصورات إلى واقع ملموس تتطلب إجراءات عملية ودعمًا مستمرًا، ومع تعدد الرؤى والأطر التي تسعى إلى بناء مستقبل أكثر شمولًا وعدالة، يبقى التحدي الأكبر في تحقيقها وتحويلها إلى استراتيجيات فعالة.

ولكي يكون لاستشراف المستقبل أثرٌ استراتيجي حقيقي في صناعة القرار، لا بد أن يتطور بحيث يعتمد على معرفة استشرافية رسمية، متكاملة وشاملة، تقودها المؤسسات الخيرية وتسعى من خلالها إلى تحقيق الخير العام.



ثانيًا: من العمل الخيري التقليدي إلى استشراف الأثر: مبادئ لعقلية متجددة

إن العمل الخيري المستقبلي ليس مجرد استجابة لحاجات راهنة، بل هو دعوة لتوسيع أفق التخيّل الجماعي، واستنهاض طاقات المجتمعات لابتكار حلول بديلة تُحدث تحولًا نوعيًا في مواجهة الأزمات الحاضرة والمقبلة، ويتطلب هذا التحول تجاوز التركيز التقليدي على المؤشرات الكمية، كعدد المستفيدين أو حجم التبرعات، إلى منظور أكثر عمقًا يلتفت إلى الأثر النوعي الممتد، كتحسين جودة الحياة وفتح آفاق جديدة للتمكين الفردي والمجتمعي، فليس بالضرورة أن يُقاس نجاح العمل الخيري بما يُرى ويُحصى فقط، بل بما يُلهم من تحولات طويلة الأمد، قد لا تكون مرئية مباشرة، لكنها تُحدث فرقًا حقيقيًا في بنية الوعي وسيرونة التغيير الاجتماعي.

ومن أجل أن يتحقق هذا التحول النوعي في العمل الخيري، لا بد من تبني عقلية موجهة نحو المستقبل، تنأى عن أسر اللحظة الراهنة وأطر التفكير التقليدية، وتفتح على إمكانيات التغيير والابتكار، وفيما يلي مجموعة من المبادئ التي تعين على إعادة تشكيل طريقة التفكير في المستقبل:

- 1. التدريب على التنبؤ وتقبّل المجهول:** يُساعد هذا المنظور على تحويل المجهول، الذي يُعتبر عادةً عائقًا، إلى فرصة ثمينة للتعلم والابتكار، عبر استكشاف كيف يمكن للشكوك المستقبلية المساعدة في اتخاذ قرارات مدروسة وأكثر مرونة في الحياة الشخصية والمهنية.
- 2. معالجة الافتراضات والمغالطات:** يمكن أن تؤثر التحيزات على رؤية الأمور وتقييمها، وقد تقود الافتراضات إلى تبني معتقدات خاطئة لا أدلة عليها، كما أن المغالطات قد تُفسد المنطق والاستنتاجات، وإدراك هذه الأمور يعد ضروريًا لتبني رؤية مستقبلية أوضح وأكثر تنوعًا.
- 3. الاستماع بنية الفهم:** ملامح المستقبل تتغير باستمرار، ويتطلب التكيف مع هذه السيناريوهات المتطورة الاستماع والتفكير بعمق لفهم وجهات النظر المختلفة ومراعاة احتياجات وتجارب الآخرين، مما يعزز التكيف مع التغييرات المستقبلية المعقدة.



4. تعزيز التفكير العميق: تشجيع الأسئلة المفتوحة يمهد الطريق للتفكير الإبداعي وحل المشكلات بطرق جديدة، كما أن خلق بيئة تشجع الفضول يجعل الأفراد أكثر استعدادًا للمجازفة الفكرية، حيث يمكنهم التعبير عن أفكارهم ومخاوفهم دون خوف.

5. الانتقال من التركيز الداخلي على المؤسسة إلى الانفتاح على العالم الخارجي: من الضروري التحول من نهج يركز على الداخل إلى آخر يستوعب رؤية للمؤسسة من الخارج إلى الداخل، وهذا يعني أن المؤسسات تحتاج إلى توسيع نظرتها بحيث تشمل التوجهات العالمية الكبيرة وتأخذها بعين الاعتبار في أهدافها الأساسية، ويساعد هذا المنظور الواسع على فهم الموقع الذي تشغله المؤسسة في المشهد العام ويدفعها للعمل استراتيجيًا بما يتماشى مع التحولات العالمية، بدلًا من أن تبقى حبيسة نطاقها الداخلي أو أهدافها الضيقة فقط.

6. التشكيك في التصورات المستقبلية السائدة: عبر مساءلة وتفكيك الصور السائدة للمستقبل، يمكن تحديد الافتراضات الخاطئة، والتحرر من الرؤى القديمة أو غير الملائمة، وربما تجنب تكرار أخطاء الماضي، وبالتالي فتح المجال أمام أفكار جديدة وطول مختلفة.

7. تقدير الفشل كفرصة للتعلم: إن تبني المخاطرة والتجريب يعزز بيئة خصبة للاكتشاف، فاستكشاف مناطق غير معروفة غالبًا ما يجلب مكاسب أكبر من البقاء في منطقة الأمان، حيث إن الابتكار الحقيقي غالبًا ما يتجاوز حدود الخيارات الآمنة.

8. إشراك الجيل الصاعد: التركيز على إشراك الشباب بشكل هادف في الحوكمة الحالية واتخاذ القرار يعزز التفكير النقدي وتحفيز حوارات ضرورية بين الأجيال، مما يساعد على ضمان أن تكون تأثيرات القرارات طويلة الأمد إيجابية بالنسبة للأجيال المستقبلية.

ثالثًا: مبادئ وممارسات العمل الخيري في المستقبل

تكشف الممارسة الواقعية أن تبني الاستشراف في القطاع الخيري لا يزال في مراحله الأولى، وغالبًا ما يتخذ أشكالًا جزئية أو غير ممنهجة. ومع ذلك، تظهر بوادر واعدة لتجارب تسعى إلى تطبيق مبادئ التفكير المستقبلي في الميدان الخيري، فقد تبني عددٌ من الممولين الاستشراف في عملهم اليومي، وبدأوا في استكشاف السيناريوهات أو تحديد إشارات وعلامات التغيير، كما أن العديد من المؤسسات الخيرية بدأت بتجربة طرق جديدة للتعلّم مثل تطوير استراتيجيات، وتصميم برامج وأدوات تمويل، وتشجيع ثقافة

عمل قائمة على الفضول والابتكار، ووضع المجتمعات في مركز العمل، وإشراك الأطفال والشباب في صنع القرار، والعمل من أجل الأجيال القادمة، وغير ذلك، وقد لا تسمي هذه المؤسسات ما تفعله استشرافًا، ولكن ما يظهر هو مجموعة متنوعة من الأساليب المنظمة إلى حد ما، وفيما يلي أهم الممارسات والمبادئ للعمل الخيري المستقبلي:



الشكل (رقم 1): أهم الممارسات والمبادئ للعمل الخيري المستقبلي

1. معالجة الأسباب الجذرية: النهج النظامي (Systemic Approach): تبني رؤية شاملة تركز على الأسباب الجذرية وتدرك الترابط بين العناصر المختلفة داخل النظام، بدلاً من التركيز على أجزاء منفصلة، ويتطلب ذلك تحليل السياق للبيئة الخارجية وجهودًا تعاونية مع منظمات متنوعة وغير تقليدية في شراكات متعددة بهدف توسيع وجهات النظر وتحويل الهياكل الأساسية، وديناميات القوة، والسياسات، والثقافة، بالإضافة إلى العمل ضمن الأنظمة البيئية المتكاملة، ويُعد دور منظمات البنية التحتية في القطاع الخيري حيويًا كمحفزات للتغيير، حيث يمكنها قيادة القطاع وأصحاب العلاقة نحو تحقيق تأثير جماعي ملموس.

2. تمكين المجتمعات: تعزيز التعاون القائم على الثقة: يعتبر تمكين المجتمعات ضروريًا عبر إعطاء الأولوية للملكية المحلية والتي تتعزز من خلال الالتزام ببناء قدرات الجهات الفاعلة المحلية، والمشاركة من الأسفل إلى الأعلى، وذلك بوضع أصوات واحتياجات المجتمعات في مقدمة عمليات صنع القرار وتنفيذ البرامج، بدلاً من فرض قرارات أو برامج من جهات خارجية.

3. التركيز على الاكتشاف: تمكين الابتكار الرائد وثقافة التجريب: يُعتبر كل من الابتكار الرائد وثقافة التجريب من العناصر الأساسية للمؤسسات التي تهدف إلى قيادة التغييرات التحويلية، وهي التحولات الجذرية والشاملة التي تؤدي إلى تحسينات كبيرة ومستدامة في كيفية عمل المنظمات أو المجتمعات، ويستدعي ذلك بناء بيئة داخلية تشجع على استكشاف أساليب جديدة والتعلّم من الفشل، وتمكين الشركاء بفعالية في أنظمة الابتكار ويعملون على خلق معارف وتقنيات جديدة.

4. تبني نظرة طويلة الأمد: العمل لأجل الأجيال القادمة: يتحقق ذلك بإعطاء الأولوية للتأثيرات المستدامة والنتائج المستقبلية بدلاً من التركيز على النتائج الفورية، ويتطلب هذا النهج تبني عقلية استشرافية، بحيث تُقيّم القرارات والإجراءات الحالية بناءً على تأثيرها المحتمل على الجيل الصاعد، ويشمل هذا التحول في مبادئ التمويل، الانتقال من إعداد الميزانيات السنوية إلى التمويل متعدد السنوات لزيادة المرونة، إلى جانب تعزيز الشفافية والشمولية في عمليات اتخاذ القرار المتعلقة بالبرامج والمنح.

5. تطوير الاستراتيجية: يمكن لممارسات الاستشراف تطوير الاستراتيجيات، حيث تساعد المؤسسات الخيرية على تحليل السياقات وتبني موقف من اتجاه التغيير، مما يضع الرؤى طويلة الأمد كأولوية استراتيجية، ولا يقتصر الاستشراف على التنبؤ بالمستقبل فحسب، بل يساهم في إحداث تحول على المستويات البشرية والتنظيمية والاجتماعية والفكرية، مما يساعد المؤسسات على التكيف مع مستقبلات معقدة، وتعزيز الابتكار لتحقيق تأثير مستدام وطويل الأمد، وعندما تدمج المؤسسات التفكير المستقبلي في الحوكمة واتخاذ القرار، فإنها تتعد عن الطرق التقليدية في وضع الاستراتيجيات، وتتجه نحو أسلوب من ومتمدد يركز على رؤية طويلة المدى، ويتيح لها التكيف مع التغييرات والتعلم بشكل مستمر.

6. دمج الرؤى طويلة الأمد والنهج النظامي في تصميم البرامج والأدوات: هذا الدمج هو ممارسة خيرية متطورة تهدف إلى التنبؤ بالاحتياجات الناشئة والاستجابة لها في الوقت الفعلي، بالإضافة إلى الاستعداد للمستقبل لضمان بقاء التدخلات ذات صلة وفاعلية، وتستخدم بعض المؤسسات أساليب استشراف منهجية لتحقيق هذه الأهداف، بينما تعيد منظمات أخرى مواءمة استراتيجياتها استنادًا إلى عمليات تقييم شاملة ودورات تغذية راجعة مع الشركاء، مما يبرز أهمية التمويل المرن القائم على الثقة الذي يمتد لفترات طويلة من الزمن، خمس سنوات أو أكثر.

7. أجندة تعلّم مستقبلية: تمثل أجندة التعلّم أنظمة إدارة المعرفة المتطورة في مجال العمل الخيري، حيث تعكس نهجًا أكثر ديناميكية في التقييم وقياس الأثر، وبدلاً من التركيز فقط على الإنجازات، تحاول الأجندة المستقبلية فهم الآثار طويلة الأمد والتأثيرات المستقبلية للجهود الخيرية، مع استيعاب



الدروس المستفادة، ويتطلب الأمر صياغة أسئلة تعلم محددة، وتطوير عمليات البحث وجمع المعلومات، واعتماد نهج مستقبلي في إدارة المعرفة يشمل فرقاً ومجالات موضوعية مختلفة داخل المنظمة، وبذلك تسهم أجندة التعلم في فهم أعمق وأكثر شمولية للنجاحات ومجالات التحسين، مما يوجه نحو اتخاذ إجراءات مستقبلية أكثر فعالية واستراتيجية، يضمن هذا النهج المستقبلي التعلم المستمر والتكيف، بما يتماشى مع الاحتياجات والتحديات المتغيرة.

8. دمج ممارسات المستقبل في جميع أنحاء المنظمة: بدمج المبادئ التي تؤثر على تطوير

الاستراتيجيات وتصميم البرامج وأجندات التعلم، يمكن للعمل الخيري تعزيز الوعي بمفاهيم المستقبل على مستوى المنظمة، ويتطلب هذا التركيز على ثقافة المنظمة الداخلية، وتخصيص الموارد، وحوكمة الهيكل التنظيمي، إذ يُعد تشجيع ثقافة داخلية تتسم بالتفكير المستقبلي والمرونة أمراً ضرورياً، ويتضمن ذلك غرس عقلية تتقبل المستقبل بين الموظفين، حيث يُنظر إلى عدم اليقين على أنه ليس عائقاً، بل فرصة لتكييف الاستراتيجيات في ظل الظروف المتغيرة، ولتحقيق هذا الهدف، يجب الاستثمار في تطوير قدرات الموظفين عبر تدريبات متخصصة تُكسبهم المهارات والمعرفة اللازمة للتعامل بفعالية مع التحديات المستقبلية، وبالإضافة إلى ذلك، ينبغي أن تكون الهياكل التنظيمية وآليات الحوكمة مرنة وقابلة للاستجابة للظروف المتغيرة، مما يمكّن من اتباع نهج استباقي في مواجهة التحديات والفرص المستقبلية.

إن المنظمات التي تتمتع بوعي مستقبلي عميق تكون قادرة على استيعاب العناصر المؤثرة على المستقبل، والتكيف بفعالية مع البيئة الخارجية الديناميكية، وتطوير برامج قادرة على الصمود أمام سيناريوهات متعددة، وتحديد الأطراف الفاعلة التي تعد حيوية لتحقيق الأهداف طويلة المدى، ومن خلال هذه الجهود المشتركة، يمكن للعمل الخيري تعزيز قدرته على التنبؤ بالمستقبل والتكيف معه والعمل وفقه، مما يسمح بتوجيه الإجراءات الحالية نحو مستقبل أفضل.

9. تحفيز استشراف الخير العام: شمل البُعد الأساسي لممارسات العمل الخيري المتعلقة بالمستقبل

تعزيز قدرات الاستشراف في القطاع غير الربحي، وبينما تتنافس العديد من المؤسسات الخيرية على تلبية الاحتياجات الآنية واعتماد نهج طويل الأجل، يمكن للعمل الخيري أن يلعب دوراً حيوياً يتمثل في الجمع بين آليات الاستجابة للأزمات وتطوير قدرات التوقع لدى المؤسسات الخيرية، ويشمل ذلك أيضاً إعادة تصور العالم الذي نعيش فيه اليوم، إذ يمكن للمؤسسات المجتمعية أن تصبح قوة محركة تساعد الأفراد على تخيل مستقبل أفضل وتمنحهم القدرة على اتخاذ الإجراءات اللازمة لتحقيقه، وهذا هو جوهر تحدي الافتراضات الراهنة وتحرير التفكير المستقبلي من القيود التقليدية، كما تستدعي الحاجة تخصيص المزيد من الموارد لتطوير قدرات التفكير المستقبلي بين المؤسسات غير الربحية.



رابعاً: التخطيط لمستقبل العمل الخيري

مع تزايد الأزمات وسرعة التغيرات الاجتماعية، أصبح من الضروري تبني استراتيجية مرنة قادرة على التكيف مع الظروف المتغيرة، وفي هذا الإطار، تساعد أداة التأمل الذاتي «Futures Philanthropy Assessment» المؤسسات الخيرية على تقييم رؤيتها، واستراتيجياتها، وطرق عملها بشكل موضوعي، مع التركيز على تحسين الأداء لمواكبة الاحتياجات المستقبلية والتغيرات في المجتمع، ويعرض الجدول أدناه أبعاد التقييم والتطوير في المؤسسات غير الربحية لتعزيز ممارسات العمل الخيري المستقبلية، وتجربة أفكار جديدة، وترك مساحة لتطوير ممارسات مبتكرة.

أبعاد التقييم والتطوير	الممارسات الخيرية التقليدية	ممارسات العمل الخيري المستقبلية
تطوير الاستراتيجية	التركيز على دورات تطوير الاستراتيجيات الراسخة والممارسات الجيدة، بناءً على تخطيط محكم، ونتائج وأدوار ومؤشرات أداء رئيسية محددة بوضوح، مع قابلية للتكيف على أساس سنوي.	استراتيجية مرنة وتكرارية تركز على رؤية طويلة الأمد، مع السماح بالتكيف مع الاحتياجات المتطورة، حيث تظهر ممارسات جديدة.
التوجه نحو الأهداف	ترتيب الأولويات بناءً على الأهداف الأكثر أهمية والتركيز على الاحتياجات الملحة، بعد إجراء مشاورات وتحليلات شاملة مع مختلف الجهات المعنية، يُعَمِّم أثر البرامج الخيرية على الأجيال الحالية.	تحقيق توازن بين الاحتياجات الملحة والتطلعات طويلة الأمد، مع توقع وتخطيط الاحتمالات المستقبلية، وتقييم التأثيرات المباشرة وغير المباشرة للبرامج الخيرية على الأجيال الحالية والمستقبلية.
أجندات التعلم	توليد رؤى تقييمية بأثر رجعي تركز على البرامج والأنشطة المحددة.	تعلم ديناميكي موجه نحو العمل المستقبلي المحتمل، يعتمد على تواصل وتفاعل دائم بين مختلف أقسام المنظمة.
الحوكمة وعملية اتخاذ القرار	اتخاذ القرارات يستند إلى المعرفة المتاحة والخبرات الخارجية، مع وضوح العلاقات بين الأسباب والنتائج، وحوكمة بسيطة وفعالة في عملية اتخاذ القرار.	اتخاذ قرارات تشاورية وموزعة، مع الاعتراف بالتعقيد وعدم وضوح العلاقة بين الأسباب والنتائج، مما يتطلب الوقت والموارد.
النهج النظامي والتعاون	نمط عمل مستقل مع مشاركة مجتمعية وشراكة محدودة في برامج معينة.	تركيز على التفكير النظامي وتعاون مستمر قائم على الثقة مع المجتمعات وأصحاب العلاقة.
تصميم البرامج وممارسات التمويل	برامج محددة بوضوح وموجهة نحو مناطق ومشاريع معينة، تركز على الأجل القصير والمتوسطة، وتمويل المشاريع يكون محدد المدة.	تصميم برنامج شامل على المدى الطويل، مع ممارسات تمويل مرنة تمتد لخمس سنوات وأكثر.
ثقافة الابتكار والتجريب	الاستقرار والتركيز على الابتكار كنتيجة، تفضيل إدارة المخاطر بوضوح والتقليل منها.	تشجيع التجريب وحل المشكلات بطريقة إبداعية، وتوفير مساحات لتطوير واختبار الأفكار عبر المنظمة، وتبني الابتكار كعملية، والانفتاح على عدم اليقين، مع تحمل مخاطر أعلى.
تخصيص الموارد للاستشراف المستقبلي	يُستخدم الاستشراف المستقبلي بشكل متقطع لتصميم الاستراتيجيات أو التدخلات المحددة، ويتطلب الاستعانة بالخبرات الخارجية.	يعتبر الاستشراف المستقبلي جزءاً من ثقافة المنظمة، وتُستثمر الموارد لبناء التفكير المستقبلي داخلياً وخارجياً.

جدول رقم (1): أبعاد تقييم والتطوير لأداة التقييم الذاتي

خاتمة

إن استشراف المستقبل في القطاع الخيري لم يعد خيارًا تكميليًا، بل ضرورة استراتيجية لمواجهة عالم سريع التحول، يعج بالتحديات المترابطة والأزمات المتلاحقة، فبقدر ما يفتح هذا النهج آفاقًا جديدة للتخطيط والابتكار، فإنه يعيد تعريف العمل الخيري ذاته: من مجرد استجابة لحاجات آنية إلى ممارسة واعية تسعى للتأثير العميق وطويل الأمد، وتعمل على معالجة الجذور لا الظواهر، إن بناء عقلية استشرافية داخل المؤسسات الخيرية، وتمكين العاملين فيها بأدوات التفكير المستقبلي، هو ما سيكفل للقطاع أن يكون فاعلاً لا تابعًا، مبادرًا لا متأخرًا، وقادرًا على قيادة التحولات بدلًا من الانقياد لها. ولعلّ أعظم أثر يمكن أن يتركه هذا التحول هو تخيّل عالم أكثر عدلاً وكرامة، ثم الشروع بخطى واثقة نحو تحقيقه.



للحصول على نسخة
إلكترونية من الكتاب
يمكن تحميله من خلال
الرابط أدناه:

<https://bit.ly/4di56C0>



الكتاب	العمل الخيري المستقبلي: استشراف لتحقيق الخير العام
تأليف	The Copenhagen Institute For Futures - Philea
تحرير	Impact Community Design
اللغة	اللغة الإنجليزية
عدد الصفحات	36
تاريخ النشر	2025

رئيس مجلس الإدارة
د. عبد الله معتوق المعتوق

المدير العام
بدر سعود الصميط

رئيس التحرير - مشرف المركز
عبد الرحمن عبد العزيز المطوع

أسرة التحرير

د. رضا السيد العشماوي
مدير المركز

د. سارة يحيى عبد المحسن
اقتصادي دراسات

محمد السعيد
محرر

مصطفى إسماعيل
الإخراج الفني



من إصدارات المركز



الثقة في مواجهة التشكيك

دليل إدارة الحملات التسويقية

مؤشر الجوع العالمي 2018

كيف ندير أزمة بفاعلية

الواقع النفسي للمرأة للاجئة

تقرير الاتجاهات العالمية للتبرع العالمية للتبرع



تقييم مجموعة العمل المالي للقطاع غير الربحي

الأزمة الإنسانية في السودان

إدارة عملية التعافي

حماية العاملين في المجال الإنساني

الوضع الإنساني في غزة

عاصفة دانيال



خلاصات معرفية

زوروا موقعنا للوصول إلى جميع إصدارات المركز

gcpskw.org/ar/publications



نشرة أتر

عِلْمٌ بِطَرِيقِ فِكْرِ خَيْرِيَّةٍ



الهيئة الخيرية الإسلامية العالمية
International Islamic Charity Organization

المركز العالمي
لدراسات العمل الخيري
Global Center
for Philanthropy Studies

