العدد العاشر - نوفمبر ٢٠٢١

أثر

رؤية علمية .. لرسالة خيرية

نشرة "أثر"؛ نشرة شهرية تثقيفية، يصدرها المركز العالمي لدراسات العمل الخيري، في الهيئة الخيرية الإسلامية العالمية، ويهدف من خلالها إلى: تطوير العمل الخيري والارتقاء بالجودة في مختلف مجالات العمل به، ونشر ثقافة العمل الخيري والإنساني والتطوعي، والتعريف بمنجزاته بين شرائح المجتمع، كل ذلك من منظور علمي يهتم بالدراسات والبحوث في مجال العمل الخيري، تحت شعار: **رؤية علمية.. لرسالة خيرية.**

استهلال

يستعرض العدد العاشر من نشرة أثر؛ عددًا من الموضوعات التي تهم العاملين والمهتمين بمجال العمل الخيري، حيث يتحدث في زاوية "من الميدان" عن "مبادرة العمل الخيري الإسلامي في كلية Lilly Family للعمل الخيري – جامعة إنديانا"، ويشير إلى أهدافها وبرامجها، وضمن "إصدارات المركز"؛ يستعرض دراسة "هدر الطعام الفائض وآليات وشروط الاستفادة منه" خصوصًا ونحن نمر بعددٍ من الأيام العالمية التي تذكرنا بأهمية هذه الموضوعات، وفي زاوية "نزهة بحثية" نأخذ جولة في كتاب "مؤسسات المجتمع المدني الغربية (رُسل القيم) - قراءة في الأدوار المحلية والدولية"، بينما يتحدث "ملف العدد" عن "مؤشرات ومقاييس في العمل الخيري: نماذج دولية"، ويعرض في زاوية "قامات إنسانية" سيرة الأستاذ محمد صديق نواب رحمه الله، إضافة إلى بعض المعلومات والإحصاءات الأخرى.

سائلين الله تعالى أن ينفع بما فيه، وأن يعيننا على أداء الدور المأمول، عبر شعارنا: رؤية علمية.. لرسالة خيرية.

رئيس التحرير

إطلالة

من الميدان	مبادرة العمل الخيري الإسلامي في كلية Lilly Family للعمل الخيري – جامعة إنديانا
من إصداراتنا	هدر الطعام الفائض وآليات وشروط الاستفادة منه
نزهة بحثية	مؤسسات المجتمع المدني الغربية (رُسل القيم) - قراءة في الأدوار المحلية والدولية.
ملف العدد	مؤشرات ومقاييس في العمل الخيري: نماذج دولية
قامات إنسانية	محمد صديق نواب
معلومات وإحصاءات	النطاق الهائل للمخلفات الغذائية العالمية

الرفاهية الاجتماعية:

نسقٌ منظَّم من الخدمات والمؤسسات الاجتماعية يرمي إلى مساعدة الأفراد والجماعات للوصول إلى مستويات ملائمة للمعيشة والصحة، كما يهدف إلى قيام علاقات اجتماعية سوية بين الأفراد بتنمية قدراتهم وتحسين الحياة الإنسانية بما يتفق وحاجات المجتمع.

معجم مصطلحات الرعاية والتنمية الاجتماعية، أحمد زكي بدوي، دار الكتاب المصري، 1987، ص249

من الميدان

مبادرة العمل الخيري الإسلامي في كلية Lilly Family للعمل الخيري جامعة إنديانا الأمريكية

التأسيس والهدف:

تم تأسيس مبادرة العمل الخيري الإسلامي MPI في عام 2017 كمبادرة من معهد Lake للإيمان والعطاء ومكتب عميد كلية Lilly Family للعمل الخيري، وتدار من قبل مجلس المستشارين المعين من قبل عميد الكلية.

وبهدف استقطاب المسلمين وتمكين الجيل الجديد من قادة الأعمال الخيرية؛ تنفِّذ وتنظم المبادرة العديد من الأعمال العلمية والتدريبية والإدارية.

برامج المبادرة:

1. **مبادرة التعاون المجتمعي (CCI):**

تحفز مبادرة التعاون المجتمعي (CCI) حماس وخبرة 25 منظمة أمريكية مسلمة غير ربحية في إنشاء طرق للعمل معًا من أجل حل مشكلة مشتركة، وتهدف للجمع بين المنظمات الأمريكية المسلمة غير الربحية التي تعمل في نفس القطاع، تركز خلالها على التفاعلات والأهداف المتزايدة التي تؤسس للثقة؛ حيث تنظم السنة الأولى في مجموعات من أربعة إلى سبعة، تركز على التعاون من خلال بناء الثقة، وتهدف في السنة الثانية للتعاون من خلال البرمجة المشتركة، وتدور السنة الأخيرة حول التعاون من خلال الاستدامة.

ومن خلال الاستفادة من أبحاث الصناعة، وتوفير ميسِّرين خبراء ودعم إداري؛ تسعى المبادرة إلى تجاوز المأزق الصعب والمحفوف بالمخاطر الذي تواجهه المؤسسات بشكل شائع.

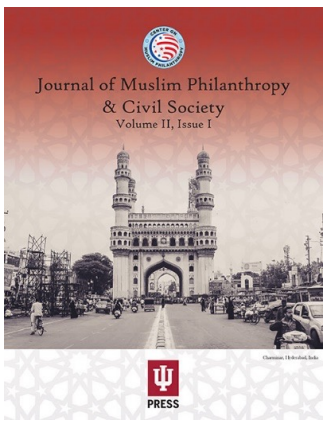
يتم تمويل هذا المشروع من قبل مؤسسة "عائلة واريش"، ويتم تنظيمه بالشراكة مع صندوق "بيلارز" ومركز العمل الخيري الإسلامي.

2. **الندوة:**

تستضيف MPI ندوة سنوية حول العمل الخيري الإسلامي والمجتمع المدني في كلية Lilly Family للعمل الخيري في جامعة إنديانا في فصل الخريف، وتجمع الندوة العلماء لتبادل البحوث المتعلقة بالعمل الخيري الإسلامي والمجتمع المدني من جميع أنحاء العالم، وتخضع الأبحاث من الندوة للمراجعة من قبل الأقران قبل نشرها في المنافذ العلمية؛ مثل: مجلة العمل الخيري الإسلامي والمجتمع المدني التي تنشرها مطبعة جامعة إنديانا.

3. **مجلة العمل الخيري الإسلامي والمجتمع المدني:**

مجلة نصف سنوية، تهتم بالبحث الأكاديمي الذي يدرس النطاق الواسع للعمل الخيري الإسلامي والمجتمع المدني. وتهدف لإلقاء الضوء على الممارسة الديناميكية وفهم العمل الخيري الإسلامي، ويتم نشرها بواسطة مركز العمل الخيري الإسلامي بالشراكة مع مطبعة جامعة إنديانا، ومعهد Lake للإيمان والعطاء، والمؤتمر العالمي للمحسنين المسلمين، والمعهد الدولي للفكر الإسلامي، وكلية Lilly Family للعمل الخيري بجامعة إنديانا.



4. **التدريب:**

توفر المبادرة برامج التطوير المهني من خلال معهد Lake للإيمان والعطاء وكلية جمع الأموال The Fund Raising School بالشراكة مع مركز العمل الخيري الإسلامي، وهو مركز مستقل غير ربحي.

معهد ليك للإيمان والعطاء:

من خلال معهد ليك للإيمان والعطاء؛ توفر الشهادة التنفيذية في جمع التبرعات الدينية (ECRF)، وهو برنامج مكثف مدته أربعة أيام مع مشروع تطبيق عملي، يوفر البحث والأدوات والتدريب المخصص لتلبية الاحتياجات المتزايدة.

كلية جمع الأموال:

تم تخصيص كلية جمع الأموال للنهوض بجمع التبرعات لأكثر من 40 عامًا، وتقدم 22 دورة تدريبية للمنظمات الإسلامية غير الربحية من خلال أعضاء هيئة التدريس المدربين تدريبًا خاصًا.

التدريبات المخصصة:

بالشراكة مع الوحدات الأخرى في كلية Lilly Family

للعمل الخيري ستقوم مبادرة العمل الخيري الإسلامي بتطوير دورات تدريبية مخصصة للمؤسسات الإسلامية الخيرية وغير الربحية بناءً على الحاجة، كما ستعمل على تطوير الدورات التدريبية التي ستساعد المؤسسات الخيرية وغير الربحية غير الإسلامية على فهم السياق الإسلامي بشكل أفضل.

5. تجمُّع النساء الأميركيات المسلمات:

ستجمع مبادرة العمل الخيري الإسلامي مجموعات صغيرة من النساء المسلمات العاملات في الأعمال الخيرية والمهنيات غير الهادفات للربح لإجراء حوار تنتج عنه أوراق بيضاء؛ لتوجيه الأبحاث والممارسات والسياسات المستقبلية المتعلقة بالمرأة المسلمة والعمل الخيري، حيث ستعقد المبادرة المجموعات التالية:

- **صيف وخريف** 2021: النساء المسلمات من أصحاب الثروات العالية و / أو مديرات المؤسسات العائلية.
- **ربيع** 2022: نساء مسلمات قائدات في القطاع غير الربحي.
- **ربيع** 2022: القيادات المدنية من الشابات المسلمات (من سن 18 إلى 29).

6. سلسلة الكتب:

تم إطلاق سلسلة كتب العمل الخيري الإسلامي والمجتمع المدني بالشراكة مع مطبعة جامعة إنديانا المعترف بها على المستوى الوطني، حيث ستنشر كتبًا في هذا المجال بهدف تطوير إطار عمل وفهم أوسع للقطاع الإسلامي الخيري وغير الربحي والتطوعي، وتهدف إلى تشجيع نمو الاهتمام الأكاديمي بالمجال الناشئ للدراسات الإسلامية الخيرية وغير الربحية ودراسات المجتمع المدني، وتتناول أعمالاً متنوعة كتبها علماء وممارسون لخدمة عدد متزايد من القراء من الأكاديميين والمديرين التنفيذيين غير الربحيين والأمناء والقادة المتطوعين.

7. الأرشيف الخيري:

سيتم إنشاء الأرشيفات الخيرية الإسلامية وغير الربحية والمدنية في مكتبة جامعة إنديانا في مجموعات إنديانا بوليس الخاصة، وتكون موطنًا لأرشيفات جمعية بحوث المنظمات غير الربحية والعمل التطوعي ARNOVA، Foundation Center، ومجموعات مهمة أخرى.

وقد التزمت خمس منظمات إسلامية بإدراج أرشيفاتها في المجموعات، بما في ذلك الجمعية الإسلامية لأمريكا الشمالية والمؤتمر العالمي للمحسنين المسلمين، وستصبح المحفوظات نقطة محورية للبحث في المساهمات المهمة التي يقدمها المسلمون من خلال العمل الخيري والعمل التطوعي غير الربحي.

8. مجلس المستشارين:

للمبادرة مجلس استشاري، يجمع العديد من الخبراء في هذا المجال، ويتم من خلاله مناقشة وإقرار ما يتم التوصل إليه من مشاريع وبرامج وأنشطة.

9. زمالة أطروحة الدكتوراه - بناء مجال العمل الخيري الإسلامي:

ستقدم المبادرة منحة دراسية سنوية لأطروحة الدكتوراه بقيمة 5000 دولار؛ تتمثل أهداف هذه الزمالة في المساهمة ببناء المجال ودعم العلماء الأوائل في دراستهم للعمل الخيري الإسلامي و / أو المجتمع المدني

https://philanthropy.iupui.edu/institutes/lake-institute/muslim-initiative/doctoral-dissertation.html

10. جائزة العلماء الناشئين:

ستُمنح جائزة العلماء الناشئين لمبادرة العمل الخيري الإسلامي، والتي تصل إلى 1000 دولار أمريكي، للمتقدمين سنويًا لدعم الجيل القادم من العلماء والممارسين المتخصصين في مجال العمل الخيري الإسلامي والمجتمع المدني.

https://philanthropy.iupui.edu/institutes/lake-institute/muslim-initiative/emerging-scholars.html

ويقترح **المركز العالمي لدراسات العمل الخيري** قيام جهات العمل الخيري بعقد شراكة بينها وبين مبادرة العمل الخيري الإسلامي بجامعة إنديانا، حيث إن هناك العديد من مجالات التعاون الممكنة، والتي من خلالها يستفيد الطرفان؛ ومنها: دعم برنامج زمالة أطروحة الدكتوراة، جائزة العلماء الناشئين، برامج التطوير المهني التي توفرها المبادرة.

من إصداراتنا

ظاهرة هَدْر الطعام الفائض وآليات وشروط الاستفادة منه

مقدمة:

تشكِّل قضية الطعام الفائض مشكلة كبيرة ما زالت تلقى اهتمامًا متزايدًا، وقد تم إطلاق كثير من المبادرات وبرامج التوعية، كما تم سنّ التشريعات والقوانين التي تتعلق بالحدِّ من الفائض.

وقد قام المركز بإعداد الدراسة الحالية؛ بهدف التعرف على مدى وعي المطاعم والفنادق وشركات التجهيزات الغذائية والمستفيدين بقضية الطعام الفائض، وكذلك التعرف على رأي من لديه فائض طعام ويرغب بالتبرع به أو بيعه ولو بسعر رمزي، ورأيه في تنفيذ برامج أو تطبيقات للاستفادة منه، والآليات المناسبة لذلك، وأيضًا معرفة مدى قبول المستفيدين للفكرة، وللوصول إلى ذلك؛ تم تنفيذ استطلاع لآراء المطاعم والفنادق وشركات التجهيزات الغذائية من جهةً، وللمستفيدين المحتملين من الطعام الفائض من جهة أخرى، وقد تم تطبيق الاستطلاع في دولة الكويت على عيِّنة مكوَّنة من (106) من المطاعم والفنادق وشركات التجهيزات الغذائية، بالإضافة إلى (200) فرد من المستفيدين، خلال الفترة الزمنية (20 أكتوبر 2019 وحتى 28 يناير 2020).

وتضع الدراسة في الختام بعضًا من التوصيات التي تسهِم في تعظيم الاستفادة من الطعام الفائض بشكل عام.

مدخل:

1. يتعرض نحو ثلث كل الأطعمة التي تُستهلك على مستوى العالم للهدر أو التبديد، كما يتعرض شخص واحد من كل 11 شخصًا لسوء التغذية.
2. تتمثل إحدى الحقائق المذهلة التي كشف عنها تقرير حالة الأغذية والزراعة لعام 2019، في أن الفاقد من الأغذية يحدث غالبًا في المناطق التي ينتشر فيها الجوع.
3. يُقدر الهدر الغذائي في مرحلة الاستهلاك في منطقة الشرق الأدنى وشمال أفريقيا بنسبة 34 %؛ معظمها في المناطق الحضرية، ويُسجل قدر كبير من الهدر خلال العطل الدينية، وحفلات الزفاف، واللقاءات العائلية، وفي قطاع الضيافة؛ كالمطاعم والفنادق.
4. مع أن منطقة الشرق الأدنى وشمال أفريقيا تصدِّر 36 مليون طنّ من القمح في السنة؛ إلا أنها تهدر أكثر من 16 مليون طن في السنة.
5. تُعد منطقة الشرق الأدنى وشمال أفريقيا إحدى أكثر مناطق العالم شحًا في المياه؛ غير أنها تهدر نسبة تصل إلى 30 % من مواردها الطبيعية وطاقتها الشحيحة، إلى جانب الفاقد أو المهدور من الأغذية، كما أن هذه المنطقة مستورد صافٍ للأغذية، إلا أنّ الفاقد والمهدور لديها يبلغ 20 % من الحبوب، و50 % من الفاكهة والخضار، و16 % من اللحوم، و27 % من الأسماك وثمار البحر.
6. في مجال المحافظة على المواد من خلال التبريد؛ نجد أن الكويت حصلت على أقل من (1.0) في مؤشر نمو الأسواق في 2016، والذي يقيس قدرة المستودعات المُبرَّدة بالأمتار المكعبة للفرد الواحد في المناطق الحضرية في الفترة (2014–2018)، والكويت في هذا المؤشر مُصنفة في فئة البلدان ذات الدخل المرتفع.
7. تشكل المواد الغذائية القابلة للتلف بشكل سريع أكثر الأطعمة هدرًا، وذلك مثل: الفاكهة والخضروات الطازجة، تليها المخبوزات ومنتجات الألبان واللحوم والأسماك؛ على تباين فيما بينها، وبحسب ظروف التعامل معها على طول سلسلة الإمداد الغذائي.
8. هناك عدد متزايد من المبادرات التي أُطلقت على المستويات القطرية والإقليمية والمحلية؛ منها ما يركز على الحد من الفاقد والمهدر من الأغذية، ومنها ما يعالج

الفائض الغذائي، وتحاول تلك المبادرات والبرامج جمع الأطراف المعنية والفاعلة من القطاعين العام والخاص في إطار التعاون على تنفيذ تلك الأهداف.

أبرز النقاط الواردة في الدراسة:

1. **فيما يخص عيِّنة المطاعم والفنادق وشركات التجهيزات الغذائية؛ تم التوصل إلى مجموعة من النتائج كان أبرزها:**

أ- كل عيِّنة الدراسة يعتبرون الطعام الفائض مشكلة، بينما يرى (64.2 %) من العيِّنة أن لديهم فائضًا في الطعام بما يُقدَّر بأقل من (50 دينارًا) يوميًا.

ب- (58 %) من عيِّنة المطاعم والفنادق وشركات التجهيزات الغذائية لديهم إمكانية التبرع أو البيع من (1 - 10) وجبات يوميًا، مقابل (23 %) منهم يمكنهم التبرع أو البيع من (11 - 20) وجبة يوميًا.

ج- الغالبية العظمى على استعداد للمشاركة على نطاق واسع في برامج أو تطبيقات للاستفادة من الطعام الفائض.

2. **عن آليات المشاركة عبر البرامج أو التطبيقات؛ تبيَّن أن هناك العديد من الآليات التي قد تساعد على الاستفادة من الطعام الفائض؛ ومن بينها:**

أ- الاتصال الهاتفي، وفضَّله (61 %) من العيِّنة المُستهدفة.

ب- قدوم المستفيدين بأنفسهم إلى المطعم أو الفندق أو الشركة لطلب الطعام المُتبرع به، وفضَّله (33 %).

ج- وجود مندوب يقوم بتوصيل الطعام الفائض للمستفيدين، وفضَّله (2 %).

3. **فيما يتعلق بعيِّنة المستفيدين؛ أظهرت النتائج ما يلي:**

أ- جميع أفراد العيِّنة (100 %) يرون أن الطعام الفائض يمثِّل مشكلةً في دولة الكويت.

ب- ذهبت نسبة (42.9 %) إلى أن شركات التجهيزات الغذائية هي أعلى جهة لديها فائض طعام، تليها الفنادق بنسبة (23.7 %)، ثم المطاعم بنسبة (15.2%).

4. **ما تفضِّله عيِّنات من المستفيدين كشروط لموافقتهم للحصول على الطعام الفائض؛ كانت بالترتيب كما يلي:**

أ- أن يكون الطعام لم يُمس.

ب- أن تكون التعبئة جيدة والتغليف مناسبًا.

ج- في حالة شرائه؛ أن يكون بسعر رمزي.

5. **فيما يتعلق بآليات الحصول على الطعام الفائض؛ أوضحت النتائج ما يلي:**

أ- (81 %) من المستفيدين موافقون على استخدام برامج أو تطبيقات الهاتف المحمول للحصول على إشعارات عن الطعام الفائض وحجزه من أي مكان.

ب- فضَّل (67.5 %) وجود مندوب لتوصيل الطعام الفائض لهم، تلاه تفضيل (46 %) ذهابهم للمطاعم والفنادق للحصول على الطعام الفائض بشكل مباشر.

توصيات المركز العالمي لدراسات العمل الخيري:

1. عقد مجموعة من ورش العمل تجمع كافة الأطراف المعنية بمشكلة الطعام الفائض، بما فيهم مَن يمثِّل المؤسسات الحكومية المعنية، والجهات التي ينتج عنها فائض طعام من أصحاب الفنادق والمطاعم وشركات التجهيزات الغذائية؛ لمناقشة الحلول الكفيلة بالحدِّ من الفائض، وتنفيذ البرامج والتطبيقات الهادفة للاستفادة منه، على أن تكون الهيئة الخيرية الإسلامية العالمية هي الحاضنة لورش العمل لتلك المبادرة، وأن تنطلق منها.

2. استخلاص التوصيات والخلاصات من كل ورشة عمل، وتحويلها إلى كتب إرشادية يتم توزيعها على المعنيين، وصياغتها بشكل ملائم في لافتات إرشادية يتم نشرها وتوزيعها في الشوارع والأماكن العامة؛ بهدف التوعية بالقضية.

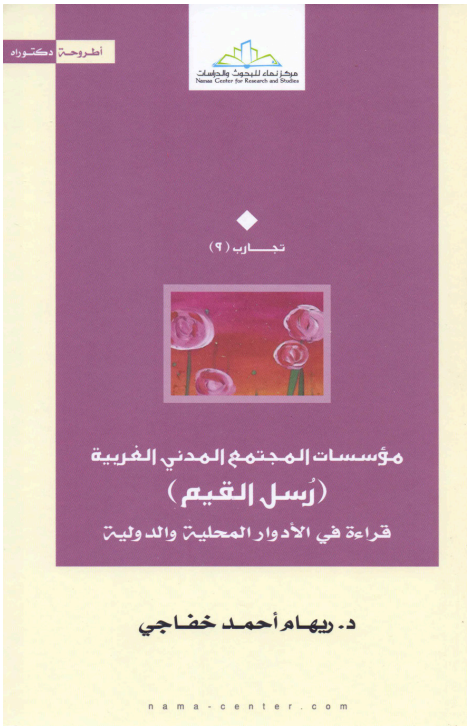
3. قيام الهيئة بتنفيذ حملات توعية حول مخاطر هدر الطعام، على أن تكون تلك الحملات مدعومة بأرقام ووقائع علمية وواقعية؛ بهدف توعية المجتمع بحجم المشكلة.

4. تنفيذ دراسات تقييمية لمدى استجابة الرأي العام لحملات التوعية التي سيتم إطلاقها.

5. مناقشة وسائل أخرى للحد من هدر الطعام واستثمار الفائض، وذلك مثل إعادة التدوير، أو تجميع الطعام الفائض لمزارع التسمين، وما شابه، بحيث تكون تلك المناقشات مع المعنيين والمختصين بتلك الوسائل؛ بهدف الوقوف على إمكانيتها تخطيطًا وتنفيذًا.

6. الوقوف على آخر ما تم التوصل إليه في هذا المجال من دراسات وبرامج وتطبيقات، بهدف الاستفادة منها والتعاون مع الجهات القائمة عليها، والبدء بأي برنامج جديد أو تطبيق أو مشروع من حيث انتهى إليه الآخرون.

نزهة بحثية



اسم الكتاب: مؤسسات المجتمع المدني الغربية (رُسل القيم) – قراءة في الأدوار المحلية والدولية

المؤلف: ريهام أحمد خفاجي

لغة الكتاب: العربية

عدد الأجزاء: 1

عدد الصفحات: 367

الناشر: مركز نماء للبحوث والدراسات

سنة النشر: طبعة 1 – 2017

لمحة عامة عن الكتاب:

الكتاب عبارة عن أطروحة دكتوراه، يركز على البحث في مرجعية مؤسسات المجتمع المدني الغربية، ويسعى للإجابة على سؤال مركزي هو: هل تتسق القيم المرجعية لمؤسسات المجتمع المدني الغربية وأداءها في الداخل والخارج؟ وما تفسير هذا الاتساق أو عدمه؟ وتم اختيار ثلاث مؤسسات للبحث؛ هي: مؤسسة آرجي السويدية كممثلة للنموذج الديمقراطي الاجتماعي، ومؤسسة روبرت بوش الألمانية لتعبر عن النموذج الإدماجي، ومؤسسة فورد الأمريكية في إطار النموذج الليبرالي.

أهم النقاط الواردة في الكتاب:

محددات القيم:

ترتكز القيم المرجعية على عدة محددات تسهم في صوغها؛ منها:

1. العناصر الطبيعية؛ مثل: العرق والنوع.
2. الإطار الاجتماعي المكوِّن لها؛ ومنه: التعليم، والسمات العائلية، والمركز الاجتماعي، والمحددات السكانية.
3. البُعد الاقتصادي.
4. الميراث الثقافي الحضاري.

محددات الدور المجتمعي للقيم المرجعية:

تضطلع القيم المرجعية بدور فاعل في مجتمعاتها، وترتبط بعدة محددات؛ يمكن تقسيمها إلى مجموعتين أساسيتين:

الأولى: بُنية القيم المرجعية: وفيها تتحدد المعايير القيمية للتعامل مع الرؤى والمواقف المختلفة، وتطوير أطر العلاقات بين القيم المتعددة، كما تتفرع عنها ممارسات حياتية ويومية، وتُقام عليها مؤسسات ونُظم.

الثاني: الواقع المساند: فالقيم المرجعية أداة لتغيير الواقع والمحافظة عليه، لذلك لا يمكن تصور انتشار قيم مرجعية أصيلة لأي أمة وهي في حالة وهن حضاري، ولذلك يُعد دور المؤسسات المجتمعية فاعلًا في حمل قيم مجتمعاتها وتأصيلها والالتزام بذلك في رسالتها وأهدافها وبرامجها.

القيم المرجعية والاستقرار الاجتماعي:

تؤدي القيم المرجعية أدوارًا متعددة ومهمة خلال فترات الاستقرار الاجتماعي؛ منها:

- التأصيل النظري لحركة المجتمع.
- تعريف المصالح.
- رسم الأهداف وتصميم البرامج.

العلاقة بين القيم المرجعية والممارسات اليومية:

تطور اتجاهان أساسيان لتفسير العلاقة بين القيم المرجعية للمؤسسات الاجتماعية وممارساتها اليومية في إطار تحليل مدى تماسك بُنية قيم المؤسسات؛ وهما:

- **اتجاه ما وراء الطبيعة:** ويفترض أن المؤسسات كيان متكامل متناسق مستند إلى مرجعية قيمية لا تتبدل وفقًا لتعقيدات الممارسات اليومية؛ ولكن العديد من المؤسسات الاجتماعية تتبنى مرجعية قيمية فضفاضة، وتضمن هذه القيم المثالية المجردة عدم محاسبة المؤسسات على مدى الارتباط بين قيمها المرجعية وأدوارها العملية.
- **نظرية النظام:** وتفسر الفجوة بين القيم المرجعية والممارسات؛ باعتبار أن العمل التنفيذي في إطار فرق

عمل داخل المؤسسات يفرض تعددية الرأي، كما تتفاعل الانطباعات والقيم الشخصية للأفراد العاملين مع المرجعية القيمية للمؤسسات الاجتماعية ذاتها، ويعطي هذا التفسير مسوغًا للمؤسسات الاجتماعية لتبنِّي المرجعيات القيمية بصورة شكلية غير ملزمة لترجمتها في سلوكيات عملية.

محددات أدوار مؤسسات المجتمع المدني الغربية:

1. **رسالة المؤسسة وأهدافها:** وتحدد تصور المؤسسة عن دورها في مجتمعها، وتبلور على أساس ذلك أهدافها الاستراتيجية والمرحلية وبرامجها التفصيلية وآلياتها التنفيذية، وتستند إلى عنصرين: القيم المرجعية للقائمين عليها، وتصوراتهم عن احتياجات المجتمعات محل النشاط.
2. **جهة تمويل المؤسسة:** غالبًا ما تساهم الجهات المانحة في رسم الإطار العام لحركة المؤسسات المدنية الغربية المتلقية ورسم أهدافها العملية، بل وقد تشارك في صنع القرارات التنفيذية، ويحتل القطاع الخاص مكانة بارزة في تمويل تلك المؤسسات، حتى إن العديد من المؤسسات الكبرى تحمل أسماء مؤسسيها من رجال الأعمال أو شركاتهم، كما ساهم انتشار مفهوم (المسؤولية الاجتماعية للقطاع الخاص) في تزايد الشركات التجارية الداعمة لمؤسسات المجتمع المدني، أو افتتاح أقسام داخلية بها للانخراط في خدمة المجتمعات المحلية.
3. **البيئة المحيطة بالمؤسسة وتغيرها:**

ويقصد بها كل المتغيرات على كافة الصُعد المحلية والإقليمية والدولية، فمثلاً: هناك ثلاث نظريات تحلل علاقة مؤسسات المجتمع المدني الغربية بتوجهات الدولة وحركة السوق؛ هي:

أ- نظرية التنافر: وتنطلق من فشل الدولة والسوق معًا في تلبية احتياجات المجتمع؛ فتظهر مؤسسات المجتمع المدني لتقديم الخدمات الاجتماعية.

ب- الاعتماد المتبادل: وتفترض عدم وجود التنافسية بالأساس بين المجتمع المدني والدولة والسوق، بل التعاون والاعتماد المتبادل.

ت- الأصول الاجتماعية: فالعلاقة بين الدولة وتلك المؤسسات ذات أصول اجتماعية، وتعبر عن توازن القوى بين الدولة والمجتمع والمؤسسات الاجتماعية المختلفة.

سمات المجتمع المدني الغربي:

تميزت مؤسسات المجتمع المدني في التجربة الأوربية الغربية وبدرجة أقل في الولايات المتحدة الأمريكية؛ بالعلاقة الوثيقة مع التوجهات العلمانية والابتعاد عن الدين، واستمرت هذه السمة لفترات طويلة، وفي العقدين الأخيرين اندمجت العديد من المؤسسات الخيرية ذات الطابع الديني، وقامت بأدوار متنوعة محليًا وعالميًا؛ ما أدى إلى تزايد أهميتها وظهور العديد من الأدبيات التي تؤصل لدورها.

التأصيل النظري للأدوار المحلية لمؤسسات المجتمع المدني الغربية:

وتمثلت تلك الأدوار في توجهيْن:

1. **التوجه العضوي البنيوي:** ويؤصل للأدوار المحلية استنادًا إلى الأصول الاجتماعية للعلاقة بين مؤسسات المجتمع المدني وكيانات الدولة وهياكل السوق.
2. **التوجه الوظيفي:** ويبحث الأدوار المحلية لمؤسسات المجتمع المدني في سياق موقفها من تداعيات سياسات الليبرالية الجديدة في المجتمعات الغربية خلال العقدين الأخيرين.

تطبيقات الأدوار المحلية لمؤسسات المجتمع المدني الغربية:

وتمثلت في أمريْن:

1. **الوساطة بين الدولة والسوق والمجتمع:** وذلك بقيامها ببعض الأنشطة والبرامج الخادمة لهذا المجال، كما توسعت في القيام بأدوار اجتماعية ذات طبيعة رعوية وتنموية.
2. **تعميق المواطنة في المجتمع:** وذلك من خلال أنشطة وبرامج تدعم الانتماء وتدعم الروابط الاجتماعية.

أدوار مؤسسات المجتمع المدني الغربية على الصعيد الدولي:

تاريخيًا؛ اتسعت الأدوار الدولية لتلك المؤسسات منذ نهاية خمسينيات القرن العشرين مع تزايد أعداد الدول المتحررة من الاستعمار، وفكريًا؛ تُصنف مؤسسات المجتمع المدني الغربية كأبرز الصيغ المؤسسية لمصطلح "القوة الناعمة"، في مجال السياسة الدولية، والتي وُظفت خلال العقدين الأخيرين لتطبيق سياسات الليبرالية الجديدة.

تطبيقات الأدوار الدولية لمؤسسات المجتمع المدني الغربية:

اضطلعت بدورين أساسيين؛ هما:

1. **الدور الاجتماعي والاقتصادي:** وتقوم فيه بمجموعتين أساسيتين من الوظائف؛ هما:

الوظائف الرعوية؛ كالصحة، والتعليم، والخدمات الاجتماعية والإغاثة، والوظائف التنموية.

2. **الدور القيمي والثقافي:** وتجتهد في تقديم نموذج متكامل لتطبيقها حسب النموذج الغربي، ورغم تسجيلها نجاحات لافتة؛ إلا أنها ما زلت تواجه تباينًا عند ربط هذه القيم بالمضامين الحضارية للمجتمعات المستهدفة.

القيم المرجعية للأدوار المحلية والدولية للمؤسسات النماذج:

1. **مؤسسة الذكرى المئوية الثالثة لتأسيس البنك المركزي السويدي (RJ):**

نشأت بمنحة مالية مقدمة من البنك المركزي السويدي بمناسبة احتفاله في عام 1962 بالذكرى المئوية الثالثة لتأسيسه، وقد استقلّت عن البنك كمؤسسة مجتمع مدني، ولكن ما زالت علاقتها به قوية في دعم الأنشطة والبرامج.

محليًا؛ كرست برامجها لتأصيل جهود الانفتاح على العالم نتيجة لضغوط العولمة، كما سعت لدعم المشاركة المجتمعية وتجلياتها ذات الصلة بالبحث العلمي، **ودوليًا**؛ عبَّرت برامجها عن درجة ملحوظة من تمزق المجتمع السويدي بين هويته الوطنية وانتمائه الإسكندنافي النابع من الموروث التاريخي المشترك وبين الهوية الأوربية، وفي هذا السياق اهتمت بإحياء انتمائها، وسعت للتشبيك بين المواطنين الأوربيين على أسس ثقافية مشتركة، وفي المقابل سعت في برامجها خارج أوروبا لتطويع المنظومات القيمية الأخرى باتجاه النموذج الغربي؛ في حين تغافلت عما يمكن قراءته كمشترك إنساني، فضلًا عن قبول المسارات الحضارية المتنوعة؛ مما جسد تحيزًا قيميًا وخللًا نظريًا تطبيقيًا.

2. **مؤسسة روبرت بوش الألمانية:**

انطلقت المؤسسة في برامجها المحلية والدولية من رسالة "التغيير الاجتماعي"، إلا أنها فعليًا حافظت على دور الوسيط بين المجتمع والدولة والسوق، استنادًا إلى مصلحتها المباشرة في استمرار النظام برمته، وأفرغت واقعيًا رسالتها من مضمونها الاجتماعي، بل بذلت جهودها لاستقرار الأسس الاجتماعية الحالية، في حين تحتاج هذه الأسس لمراجعات جوهرية.

وقد عمدت برامجها المحلية إلى سد العجز الناجم عن التراجع التدريجي لدور الدولة في توفير الخدمات الاجتماعية، وباتجاه علاقة إدماجية مشابهة على الصعيد الدولي؛ صممت المؤسسة برامجها لتعبر عن التطلعات السياسية والاقتصادية للدولة والقوى الرأسمالية الوطنية على حد سواء، وتشير فيها كثافة الآليات الثقافية والإعلامية إلى اعتماد المؤسسة على وسائل القوة الناعمة للنفاذ إلى المجتمعات المستهدفة، وقد عانت المؤسسة من ازدواجية معاييرها، ورسالتها الخارجية، والذي تجلى في دلالات قيمها المرجعية.

3. **مؤسسة فورد الأمريكية:**

تتطابق القيم المرجعية للأدوار الدولية لمؤسسة فورد مع نظيرتها المرجعية للأدوار المحلية؛ نظرًا لاندماج البرامج الدولية والمحلية، وبالرغم من التطابق الظاهري؛ إلا أن القراءة المتأنية تشير إلى أنه كان نقمة على المجتمعات النامية بسبب اختلاف السياقات والغايات المحلية عن نظيرتها الدولية، فوحدة القيم المرجعية لبرامج فورد انضوت على توحيد المعايير ذات الصلة بتطبيقها، وهو ما لم يستقم في المجتمعات النامية بسبب اختلاف أوضاعها عن السياق المجتمعي في الولايات المتحدة.

نتائج:

1. تلك المؤسسات -على تنوعها- سعت بدرجات متفاوتة في برامجها المحلية إلى استقرار مجتمعاتها، بالرغم من طرحها لمبادرات جزئية وغير بنيوية للتغير الاجتماعي.
2. شاركت المؤسسات الثلاث على دعم المشاركة المجتمعية لمواطني دولها وخصوصًا المنتمين للفئات المهمشة؛ لتمكينهم من القيام بمسؤولياتهم الاجتماعية، وفي هذا السياق؛ حُمِّل الأفراد مسؤولية الإخفاق في الحصول على الخدمات الاجتماعية من عدمه، كنتيجة لقصور تعليمهم أو تدريبهم.
3. المعيار الذي تُقاس عليه صلاحية النماذج المطروحة أو المطبقة بالفعل؛ هو ما تعبر عنه منظومة القيم السائدة فيها، واستنادًا لذلك؛ انطلقت المؤسسات الثلاث من قيم مرجعية متحيزة في أدوارها الدولية، حيث سعت للتغيير الاجتماعي في المجتمعات النامية، ولكن ذلك التغيير فرض حلولًا بعيدة عن واقعها؛ مما فاقم المشكلة فضلًا عن علاجها.
4. تستعيد المؤسسات المجتمعية المستمدة من الحضارة الإسلامية أهميتها ودورها البارز، وفي هذا الصدد يتجلى دور الأوقاف كمؤسسة مجتمعية ذات مشاركات اقتصادية وثقافية واجتماعية متعددة؛ فضلًا عن امتلاكها دورًا تاريخيًا فاعلًا على مستوى المشاركة في حماية المجتمع المسلم وتنميته، وتُعد نموذجًا للمؤسسات المدنية ذات القدرة على التكيف المؤسسي، والاستقلال المالي، والتخطيط الاستراتيجي، كما تجسد التلاحم بين العطاء الفردي والفعل المجتمعي.

توصيات المركز العالمي لدراسات العمل الخيري:

1. تركيز مؤسسات العمل الخيري على القيم الجوهرية لها، وخدمتها بشكل أكبر بمختلف الأنشطة والبرامج.
2. أن تراعي مؤسسات العمل الخيري القيم المرجعية للمجتمعات المستهدفة عند صياغة مشاريعها.
3. الاستفادة من العلاقة التكاملية بين المؤسسات الكويتية: الخيرية والرسمية والمدنية؛ في تمتين القيم المرجعية السامية في المجتمع الكويتي.
4. التركيز على بناء قيم مرجعية سامية للمجتمعات المستهدفة؛ من خلال الأهداف الاستراتيجية لمختلف مشاريع المنح.
5. استثمار سمعة الكويت كمركز للعمل الإنساني؛ في نشر وتمتين القيم المرجعية الإسلامية إقليميًا ودوليًا.

مؤشرات ومقاييس في العمل الخيري: نماذج دولية

يعتبر القطاع الخيري من القطاعات المتداخلة مع عدد كبير من القطاعات الاجتماعية والاقتصادية، بل والسياسية أيضًا في بعض الأحيان، ومع تنامي القطاع الخيري وتشعبه؛ بدأ الاتجاه لوضع مجموعة من المؤشرات والمقاييس، بل واتجهت كثير من الجهات والمؤسسات الخيرية إلى تحديد مؤشرات قياس للأداء لها KPIs؛ ووضع خطط استراتيجية، وربطها بأهداف التنمية المستدامة، وغيرها من طرق القياس؛ لمتابعة أدائها ومدى نجاحها في تنفيذ أهدافها.

وفيما يلي عرض نماذج من المؤشرات العالمية التي ركزت على قياس العمل الخيري، سواء على مستوى المؤسسات أم الأفراد.

ومن بين مؤشرات العمل الخيري العالمي "متتبع العطاء العالمي" Global Philanthropy Tracker، والمعني بقياس العطاء عبر الحدود من الدول، وقد نُشر أول تقرير من خلال معهد هدسون عام 2006، تحت عنوان The Index of Global Philanthropy and Remittances.

ويقوم المتتبع بتسليط الضوء أيضًا على الشراكات التعاونية والبنية التحتية التي تدعم الجهود عبر الحدود في جميع أنحاء العالم، وبذلك فإن متتبع العطاء العالمي هو الأول من نوعه الذي يقدم رؤية شاملة لحجم ونطاق العطاء عبر الحدود في جميع أنحاء العالم.

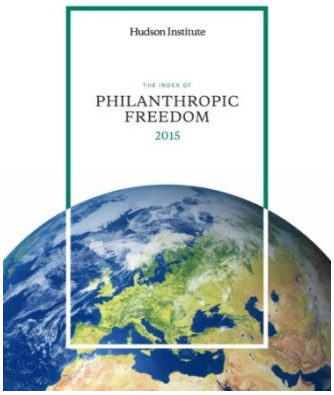
ويقيس المؤشر مصادر وحجم العطاء عبر الحدود، بما في ذلك المساعدة الإنمائية الرسمية (ODA)، والعطاء الخيري، والاستثمارات الخاصة الأخرى، على مستوى 47 اقتصادًا حول العالم.

ويوجد أيضًا "مؤشر العطاء العالمي" World Giving Index، وهو مؤشر يصدر في تقرير سنوي تنشره مؤسسة Charities Aid Foundation، باستخدام البيانات التي جمعتها مؤسسة غالوب Gallup، ويصنِّف أكثر من 140 دولة في العالم وفقًا لمدى كونها خيرية، ويتبلور الهدف من مؤشر العطاء العالمي في توفير نظرة ثاقبة لنطاق وطبيعة العطاء في جميع أنحاء العالم، وتم إصدار أول تقرير في سبتمبر 2010.

ويعتمد التقرير في منهجيته بشكل أساسي على بيانات من استطلاع مؤسسة غالوب العالمية، وهو عبارة عن مشروع بحثي مستمر يتم تنفيذه في أكثر من 140 دولة تمثل مجتمعة نحو 95٪ من السكان البالغين في العالم، ويتم تعبئة 1000 استبانة من قبل عينة ممثلة من الأفراد الذين يعيشون في جميع أنحاء الدولة الواحدة، بما في ذلك المناطق الريفية.

ويمثل إطار أخذ العينات جميع السكان المدنيين، وغير المؤسسيين، الذين تتراوح أعمارهم بين 15 عامًا وكبار السن على مستوى الدولة، وفي بعض الدول ذات الكثافة السكانية العالية مثل: الصين وروسيا؛ يتم جمع عينات من 2000 فرد على الأقل، بينما في الدول الصغيرة في كثافتها السكانية، يتم تطبيق الاستطلاع على عينة تتراوح بين 500 إلى 1000 شخص، مع الاحتفاظ بخاصية التمثيل، ويتم إجراء الاستطلاعات عن طريق الهاتف أو وجهاً لوجه اعتمادًا على تغطية الهاتف في الدولة مع هامش خطأ في نتائج كل دولة، والذي تحسبه غالوب عند مستوى ثقة 95٪.

أما مؤشر حرية العمل الخيري حول العالم philanthropic freedom؛ فقد بدأ البنك الدولي منذ عام 2013 بنشر مؤشر "ممارسة أنشطة الأعمال" كل عام، والذي يصنف من خلاله مدى سهولة بدء عمل تجاري والحفاظ عليه على مستوى 190 دولة، ومن بين ممارسات الأنشطة التي يتم تناولها، تلك المشاريع غير الهادفة للربح، مثل: الشركات الربحية، وتناول كيفية تطبيق معايير الابتكار والفعالية الشبيهة ببدء التشغيل للعمل غير الربحي.



وبدءًا من عام 2015، كان للقطاع غير الربحي مؤشر خاص به، وذلك بفضل عمل معهد هدسون وكلية الأعمال الخيرية بجامعة إنديانا.

وكذلك يوجد "مؤشر البيئة الخيرية العالمي" GLOBAL PHILANTHROPY ENVIRONMENT INDEX، ويعتبر من أكبر الجهود على مستوى العالم؛ لتوثيق حالة العمل الخيري العالمي والعوامل التي تعزز نجاحه أو تمنعه، وكان المؤشر سابقًا نتاجًا لمعهد هدسون الشهير، تحت عنوان مؤشر الحرية الخيرية The Index of Philanthropic Freedom.

وقد غطى التقرير الذي تم إصداره في 2018، حوالي 79 دولة واقتصادًا عبر خمسة عوامل رئيسية تقيس السهولة التي

يمكن أن تعمل بها المنظمات الخيرية، فضلًا عن السياسات التي تؤثر على العطاء؛ سواء داخل الدول أم عبر الحدود، ويتضمن ذلك المؤشر الحوافز والعوائق التي يواجهها الأفراد والمنظمات عند التبرع لأسباب أو مؤسسات اجتماعية داخل بلد معين أو في الخارج.

ويوفِّر مؤشر البيئة الخيرية العالمي أساسًا جديدًا للأعمال الخيرية العالمية، التي ستكون بمثابة معيار للمستقبل وبدء المحادثات التي من شأنها إلقاء الضوء على الاختلافات والفروق الدقيقة في الطرق التي يمكن من خلالها التعامل مع الأعمال الخيرية ونموها.

بالإضافة إلى ذلك؛ يتميز مؤشر البيئة الخيرية العالمي بمساهمات أكثر من 100 خبير على مستوى الدولة والمنطقة الذين يقدمون تفاصيل لتحليل البيئة السياسية والاجتماعية والثقافية والقانونية والتنظيمية لكل دولة تمت دراستها، والذي ساهم في مزيد من التعرف على العطاء الخيري حول العالم وتدفقاته، حيث كانت الأبحاث والدراسات قبل عام 2015 – سنة إصدار أول تقرير – محدودة للغاية.

كما يوجد مؤشر الأعمال الخيرية الفردية The Individual Philanthropy Index، والذي يقيس مؤشر العمل الخيري الفردي ويعكس التزام فاعلي الخير في أربع مناطق: أوروبا وآسيا والشرق الأوسط والولايات المتحدة الأمريكية، وقد تم اشتقاق المؤشر من دراسة استقصائية شملت 457 فردًا من أصحاب الثروات العالية في المناطق الأربع، ولكل منها أصول قابلة للاستثمار بقيمة 5 ملايين دولار أو أكثر، وقد أجرته فوربس Forbes Insights في عام 2015، وفي عام 2016 تم نشر الإصدار الرابع من خلال فوربس بالتعاون مع BNP Paribas، وهو بنك خاص ويُعتبر مؤسسة لإدارة الثروة.

ومما سبق؛ يتضح أن هناك مجموعة معتبرة من المؤشرات والمقاييس الخاصة بالعمل الخيري، والتي تعتبر جميعها حديثة العهد، كما يتضح أن تلك المؤشرات حاولت قياس عِدة جوانب في القطاع الخيري، ولكن قد يستحق الأمر التفكير في صياغة مزيد من المؤشرات الخيرية، خصوصًا مع اتساع نطاق ومجال عمل القطاع الخيري، وتوغله في أغلب مناحي الحياة.

لمزيد من التفاصيل، برجاء الاطلاع على المصادر التالية:

1. GLOBAL PHILANTHROPY ENVIRONMENT INDEX, Available at:
- https://globalindices.iupui.edu/environment/index.html
2. The Global Philanthropy Tracker, Available at:
- https://globalindices.iupui.edu/tracker/index.html
3. World Giving Index, Available at:
- https://www.cafonline.org/about-us/publications/2021-publications/caf-world-giving-index-2021
4. philanthropic freedom, Available at:
- https://www.templeton.org/grant/the-index-of-philanthropic-freedom-a-ranking-of-philanthropic-freedom-across-countries
5. BNP Paribas Individual Philanthropy Index, Available at:
- https://group.bnpparibas/en/press-release/2016-bnp-paribas-individual-philanthropy-index

قامات إنسانية

الشيخ الدكتور محمد صديق نواب رحمه الله

ولد في قرية كوالاسيمبانج، آشه، سومطرة بإندونيسيا في 15 يناير عام 1942م. حصل على الماجستير في الاقتصاد، وكان يتقن التحدث باللغة العربية، والإنجليزية والفرنسية والأوردو.

من مؤسسي الهيئة الخيرية الإسلامية العالمية، وعضو جمعيتها العامة، وعضو مجلس إدارتها لعدة دورات، وأحد أعضاء الفريق المُكلف من قبل مجلس إدارة الهيئة بوضع دراسة إنشاء مؤسسة تمويل إسلامية تُعنى بالتنمية المستدامة، وعضو لجنة الدعوة والتعليم بالهيئة سابقًا.

له إسهامات كبيرة في العمل الخيري والدعوي، وقد تفرغ للدعوة الإسلامية ضمن المجلس الأعلى للدعوة الإسلامية في إندونيسيا، والذي أسسه الدكتور محمد ناصر رئيس الوزراء الإندونيسي الأول عام 1967م.

عمل مع منظمة اليونيسيف نحو 6 أعوام في مجال التنمية البشرية والاجتماعية، زار خلالها أكثر من 100 بلد، كما عمل في منظمة المؤتمر الإسلامي بجدة لأكثر من 5 سنوات، وفي البنك الإسلامي للتنمية بجدة لمدة 18 عامًا.

أبرز الأعمال:

- محاضر وأستاذ مساعد بجامعة UNJ - جاكرتا (1972 - 1973م).
- مساعد الممثل الدولي لليونيسيف - كتمندو نيبال (1976 - 1979م).
- مساعد مدير منظمة التعاون الإسلامي OIC - جدة (1979 - 1984م).
- عمل في قسم العمليات ببنك التنمية الإسلامي - جدة (1985 - 1996م).
- منسق إداري بالمعهد العالمي للفكر الإسلامي بإندونيسيا منذ عام 2009م
- مدير المكتب الإقليمي في بنك التنمية الإسلامي بجدة لمنطقة آسيا والمحيط الهادي وماليزيا منذ عام 2002م.

من إسهاماته في العمل التنظيمي:

- عضو المجلس العالمي للشباب WAY، ومقره في بروكسل (1966 - عام 1970م).
- ساهم في تأسيس الندوة العالمية للشباب الإسلامي WAMY في الرياض 1972 - 1973م .
- عضو في مجلس المحافظين بالجامعة الإسلامية العالمية بماليزيا (1982 - 1984م).
- عضو رابطة العلماء المسلمين الإندونيسيين (1991 ICMI - 1996 -م).
- مؤسس وعضو مجلس إدارة الهيئة الخيرية الإسلامية العالمية بالكويت منذ عام 2002م.
- مؤسس ومستشار المنتدى الإسلامي الدولي لتنمية الموارد البشرية منذ عام 2002م.
- عضو ونائب رئيس مجلس الدعوة الإسلامي الإقليمي للبحر الأبيض المتوسط والمحيط الهادي، ومقره كوالالمبور- ماليزيا (2002 - 2008م).
- رئيس المجلس الرقابي لجامعة الاهار بإندونيسيا (2008 - 2010م).
- تم تعيينه بمرسوم جمهوري عضوًا في مجلس إدارة الزكاة القومي (2008 - 2015م).

أهم المؤتمرات والندوات التي شارك فيها:

- الندوة العالمية للشباب الإسلامي WAMY في الرياض 1979م .
- قمة منظمة التعاون الإسلامي بالطائف ومكة - 1981م.
- اجتماعات إعادة إعمار أفغانستان، جنيف - 1993م.
- الجمعية العامة لمنظمة التجارة العالمية، سنغافورة - 1996م.
- مجموعة مانحة لإندونيسيا CGI بطوكيو - 1997م.
- التعاون الفني من أجل التنمية ICDC بالأمم المتحدة- نيويورك - 2001م.

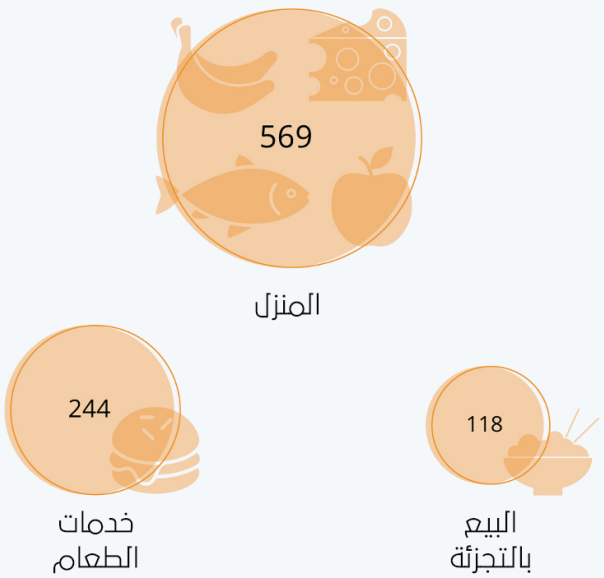
أبرز الإسهامات في العمل الخيري والدعوي:

- أسهم في الدعوة الإسلامية بناءً ودفاعًا، ودعوة غير المسلمين، وأسهم في تكوين وإعداد الدعاة، إضافة إلى كفالة عدد منهم، وكفالة عدد من الأيتام.
- العمل الإغاثي والإنساني ونشر الكتب والمجلات في هذا المجال.
- إقامة التعاون مع الهيئات والمؤسسات الدعوية الموجودة بإندونيسيا وخارجها؛ من أجل تحقيق العمل الإسلامي المشترك.
- مساعدة الطلاب بالمنح للدراسات الجامعية والعليا في الخارج.
- الإسهام في دعم التعليم، وبناء المساجد والمدارس والمعاهد والمراكز الإسلامية والمستشفيات ودور الأيتام.
- تطوير المشاريع الاستثمارية الهادفة للاكتفاء الذاتي.

معلومات وإحصاءات

ظاهرة إهدار الطعام
(مليار طن هدر سنويًا)

تقديرات الطعام المهدر سنويًا
على مستوى العالم حسب القطاع (بالمليون طن).

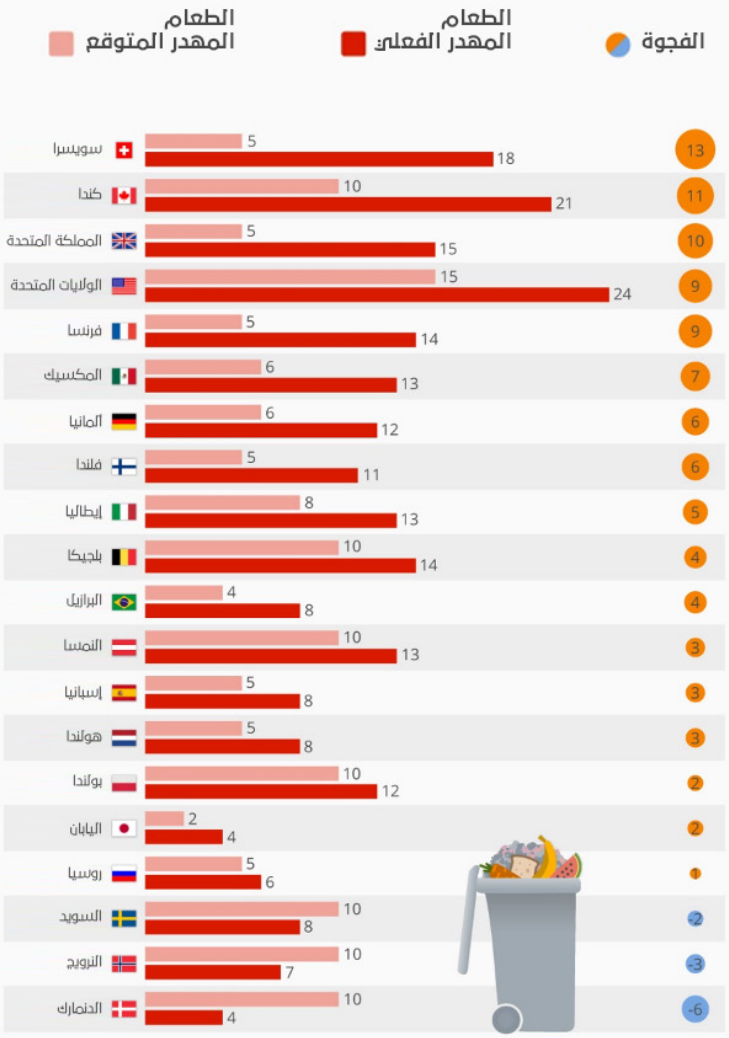


المصدر: تقرير مؤشر نفايات الأغذية لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة (2021)

statista

تهدر الأسر أغذية أكثر مما هو متوقع

مقدار الطعام المهدر المتوقع والفعلي على مستوى الأسر لكل دولة (بالنسبة المئوية)



- تقديرًا لـ 18 ألف رب أسرة في 20 دولة (الأعمار ما بين 22 إلى 60 سنة)، 2017 – 2018.
- بحث نوعي لـ 20 دولة و10 أسر منفردة.

المصدر: موڤنجا.

statista

@StatistaCharts

المركز العالمي لدراسات العمل الخيري

الرؤية:

"مرجع عالمي في دراسات العمل الخيري والإنساني".

الرسالة:

"خدمة العمل الخيري والإنساني وتطويره من خلال البحوث والدراسات المتخصِّصة".

القيم:

الأهداف:

1. تطوير العمل الخيري والإنساني والارتقاء بالجودة في مختلف مجالاته.
2. دعم صُنَّاع القرار عبر توفير المعلومات ذات الصلة في الوقت المناسب.
3. نشر ثقافة العمل الخيري والإنساني والتطوعي بين شرائح المجتمع كافَّة.
4. تعزيز مكانة العمل الخيري والإنساني والتعريف بمنجزاته لدى الرأي العام.
5. صناعة التكامل بين القطاع الخيري والإنساني وخُطط التنمية المجتمعية.
6. استشراف مستقبل العمل الخيري والإنساني بما يخدم المجتمعات.

رئيس مجلس الإدارة
د. عبد الله معتوق المعتوق

المدير العام
بدر سعود الصميط

رئيس التحرير
عبد الرحمن عبد العزيز المطوع
مشرف المركز

أسرة التحرير

د. رضا السيد العشماوي
مدير المركز

د. سامر رضوان أبو رمان
مستشار استطلاعات الرأي

د. محمد علي علي السبأ
اختصاصي دراسات

د. سارة يحيى عبد المحسن
باحث متخصص

أ. عبدالله محمد أبو زيد
منسق إداري

من إصدارات المركز

من إصدارات المركز:

تقرير الاتجاهات العالمية للتبرع

الواقع النفسي للمرأة اللاجئة

كيف تدير أزمة بفاعلية

مؤشر الجوع العالمي 2018

دليل إدارة الحملات التسويقية

الثقة في مواجهة التشكيك

مركز رصد النزوح الداخلي 2018

حرائق غابات الأمازون

برامج التحقق من خلفية الجهات والأفراد

نشرة أثر

خلاصات معرفية

تسعدنا مشاركتك ..
وتصلنا مباشرة ..

1808 300
www.iico.org

GCPSIICO

المركز العالمي لدراسات العمل الخيري
Global Center for Philanthropy Studies

الهيئة الخيرية الإسلامية العالمية
International Islamic Charity Organization